

Le Diagnostic Emploi Formation

Le « **Diagnostic Emploi Formation** » est une prestation **financée à 100% par Opcalim**, qui permet d'analyser les compétences et les qualifications mobilisables de l'entreprise afin d'aider les **TPE-PME** à capitaliser et/ou à faire évoluer les savoir-faire au plus près de leurs besoins.

Vous souhaitez

- recruter les meilleures compétences,
- anticiper sur la pyramide des âges et le départ des collaborateurs seniors,
- maintenir et accompagner les compétences de vos collaborateurs,
- gérer la polyvalence des collaborateurs,
- optimiser la gestion et l'évolution des emplois et des compétences.

Le diagnostic Emploi Formation, un levier pour la performance de votre entreprise

UN DIAGNOSTIC POUR LIER PROJET D'ENTREPRISE ET GESTION DES COMPÉTENCES

- analyser les impacts de la stratégie sur l'organisation, les emplois et les compétences,
- identifier les compétences clés et stratégiques de votre entreprise,
- repérer le potentiel de vos collaborateurs et les aires de mobilité dans l'entreprise,
- anticiper et planifier l'évolution des emplois et le développement des compétences nécessaires à la réalisation de votre projet d'entreprise.

UN ACCOMPAGNEMENT OBJECTIF ET OPÉRATIONNEL

Des consultants RH, sélectionnés par Opcalim, vous apportent un regard extérieur et vous accompagnent pour :

- analyser l'existant en matière de patrimoine RH,
- clarifier les principaux enjeux de votre entreprise,
- identifier les impacts en termes d'emplois et de compétences,
- construire un plan d'actions opérationnel pour l'entreprise.

UN DISPOSITIF ENTIÈREMENT FINANCÉ PAR OPCALIM

Les prestations du Diagnostic Emploi Formation sont **financées à 100% par OPCALIM**.

Le diagnostic Emploi Formation, une gestion simple et réactive

Vous n'avez pas besoin de faire une demande de devis ou de réaliser de convention de formation, **la prise en charge est automatisée lors de l'inscription en ligne :**

- Vous choisissez le diagnostic adapté à vos besoins
- Vous réalisez l'inscription en ligne : tpepme.opcalim.org

Et Opcalim se charge de tout :

les formalités auprès de l'organisme qui réalise la prestation ainsi que la gestion administrative et financière.

Des entreprises et des salariés témoignent

« Notre TPE de découpe de viande n'a jamais eu d'appétence particulière pour la formation depuis que nous l'avons reprise en 2001. Comme beaucoup de petites entreprises, nous avons du mal à dégager du temps et à trouver les financements. En 2012, après une restructuration, l'activité était stabilisée et nous avons commencé à nous poser un peu.[... OPCALIM] nous a conseillé un diagnostic avec un organisme extérieur et l'a pris en charge dans le cadre de l'appui de développement à la formation pour les TPE-PME.[...] Les équipes d'OPCALIM comprennent bien les problématiques des TPE et ont la pédagogie pour nous expliquer tous les dispositifs, à nous qui ne sommes pas spécialistes des ressources humaines. Nous avons posé ensemble les bases d'un plan de formation et j'ai appris à planifier pour 2013 tout ce qu'il était possible de faire en fonction des besoins décelés. J'ai présenté les dossiers à OPCALIM qui a complètement optimisé le budget entre les différents dispositifs qui existent. Salarié par salarié, nous avons établi des parcours de formation qui se sont réalisés dans l'année. Aujourd'hui nous avons une véritable culture de la formation, nous avons réalisé autant d'actions dans l'année que pendant les dix ans précédents ! Tout n'a pas été pris en charge mais le bénéfice est énorme, notamment au regard des salariés. Ils ont découvert l'intérêt de ce qu'ils ont appris, tant sur le plan personnel que professionnel, que ce soit en au niveau des savoir-faire ou de la prévention des TMS. En 2014, j'envisage des actions de Maîtrise des Savoirs Fondamentaux, sans doute hors temps de travail mais prises en charge financièrement, pour des salariés étrangers que nous avons recrutés afin qu'ils soient mieux intégrés. »

Pascale Poiron, Directrice administrative et financière, Quintin Viandes à Quintin (22).

"Le diagnostic "emploi formation", c'est comme une photo, un instantané pris avec le recul nécessaire par quelqu'un d'extérieur. Dans une TPE de 6 salariés comme la nôtre, on est en immersion permanente, on manque de temps et on n'a pas la formation pour ce genre d'analyse. À l'issue du diagnostic, nous savions quels étaient précisément nos besoins en accompagnement et formation." **Aurélié Ducassou, responsable de la pâtisserie-biscuiterie artisanale « Création Mireille Faucher » à Monein (64)**

Rendez-vous sur
tpepme.opcalim.org

- Retrouver tous les détails de l'offre Diagnostic d'Opcalim dans votre région
- Consulter les programmes, les lieux et dates des prestations

Domaine(s) : Diagnostic « Emploi Formation »

58 actions correspondent à vos critères de recherche :

Intitulé action	Référence
DIAGNOSTIC FORMATION	ESAL14-9.01
Durée en jours / Durée en heures	2-3 jours
Dates	à convenir
Organisme	FWO CONSEIL
Contact de l'OPF	François WOLFF - fwo.conseil@orange.fr - 06-16-52-70-70
UN POINT DE SITUATION POUR ALLER DE L'AVANT !	ESBO14-9.01
Durée en jours / Durée en heures	1 à 3 jours soit 21 heures
Dates	À définir avec le dirigeant
Lieu	LE DIAGNOSTIC SE DÉROULE SUR LE SITE DE L'ENTREPRISE.
Organisme	DENIS HUBERT GBERRE FORMATEUR CONSULTANT (EN PROFESION LIBÉRALE)
Contact de l'OPF	Denis HUBERT GBERRE

POUR EN SAVOIR +



Contactez votre **conseiller formation** en région et consultez le site www.opcalim.org